

Campanie ANES-IRDO privind conștientizarea hărțuirii morale la locul de muncă

(15 septembrie-15 octombrie 2020)

HĂRȚUIREA MORALĂ ESTE ILEGALĂ! Pune stop relațiilor de muncă disfuncționale !

Formular adresat organizațiilor¹

1. Denumirea organizației în cadrul căreia s-au produs actele de hărțuire morală:
2. Nivelul instituțional la care a fost sesizat actul de hărțuire morală (relațiile instituționale existente între victimă și agresor : subordonare/cooperare):
3. Descrieți actele de hărțuire morală care au fost sesizate la nivel organizațional (de exemplu: suprasolicitare, denigrare, blocarea unei perspective de promovare):
4. Identificați *cauzele* apariției actelor de hărțuire morală la nivelul organizației:

¹ Informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest formular vor fi prelucrate în acord cu normele și principiile cuprinse în Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

5. Apreciați *impactul* asupra climatului de muncă a actelor de hărțuire morală (de exemplu: nerespectarea termenelor limită, scăderea calității lucrărilor, deteriorarea climatului de cooperare și colegialitate la locul de muncă, etc.):

6. Descrieți politica/normele aplicabile la nivelul organizației în materia actelor de hărțuire morală (de exemplu dacă actele de hărțuire morală sunt interzise în mod expres/în mod implicit):

7. Menționați sancțiunile aplicabile la nivel organizațional asupra agresorului:

8. Menționați serviciile de sprijin/consiliere furnizate, la nivel organizațional, în favoarea victimelor hărțuirii morale:

9. Avansați propuneri pentru elaborarea și promovarea de *bune practici* la nivel organizațional în vederea prevenirii și combaterii hărțuirii morale (de exemplu, aducerea la cunoștința personalului a normelor cuprinse în Legea nr. 167/2020; elaborarea de norme/metodologii interne în scopul implementării normelor cuprinse în Legea nr. 167/2020 la nivel organizațional, etc.):